

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MONTAGGIONI Isabelle  
Adresse email imontaggioni@imperialpalace.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale L'IMPERIAL PALACE  
Siren 343925574  
Code NAF 92.00Z - Organisation de jeux de hasard et d'argent  
Adresse ALL DE L IMPERIAL 74000 ANNECY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 205

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 4.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 8.3  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 7.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 15

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

<b>Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté</b>	3
<b>Sexe des salariés sur-représentés</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus</b>	5

**Index égalité professionnelle**

---

<b>Total de points obtenus</b>	55
<b>Nombre de points maximum pouvant être obtenus</b>	85
<b>Résultat final sur 100 points</b>	65
<b>Mesures de correction prévues</b>	Mesures envisagées

**Publication des résultats obtenus**

---

<b>Date de publication</b>	06/03/2025
<b>Site Internet de publication</b>	
<a href="https://www.hotel-imperial-palace.com/">https://www.hotel-imperial-palace.com/</a>	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

réduire l'écart de rémunération à moins de 4% : veiller à ce que tout écart entre hommes et femmes soit justifié par des éléments objectifs (diplôme, ancienneté, responsabilités)

### **Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles**

Réduire cet écart et tendre vers la note de 25/35 : adopter une méthodologie permettant de favoriser la réduction des écarts en accordant une attention particulière aux CSP regroupant les effectifs les plus importants. Les ratios hommes-femmes seront suivis lors de chaque campagne d'augmentation ind

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Maintenir cette note de 5/10

**Date de publication des objectifs**

06/03/2025

**Date de publication des mesures de correction**

06/03/2025

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

Décision unilatérale présentée au CSE et affichage au sein de l'établissement